



Finanțat de
Uniunea Europeană



Apel: PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din învățământul profesional și tehnic

Titlu proiect: Experiență Reală, Succes Real: Un Proiect de Practică pentru Elevi

Cod SMIS: 316937

Liceul Tehnologic Nr.1 - Balș

Promovarea principiilor nediscriminării

în cadrul proiectului „Experiență Reală, Succes Real: Un Proiect de Practică pentru Elevi”

Luna septembrie 2025 a reprezentat o etapă semnificativă în derularea proiectului „*Experiență Reală, Succes Real: Un Proiect de Practică pentru Elevi*”, prin reluarea stagiilor de practică destinate elevilor și integrarea activă a principiilor nediscriminării în toate componentele programului educațional și formativ. După perioada de pregătire din lunile estivale, activitățile au fost relansate într-un cadru consolidat, orientat spre egalitate de șanse, incluziune și respect reciproc.

1. Reluarea stagiilor de practică în context incluziv

Începând cu luna septembrie, instituțiile partenere și unitățile de învățământ implicate în proiect au reluat stagiile de practică, conform calendarului stabilit. Relansarea activităților a fost precedată de sesiuni introductive privind etica profesională, comunicarea incluzivă și valorile diversității. Scopul acestor sesiuni a fost familiarizarea elevilor cu principiile fundamentale ale echității și respectului față de diferențele individuale, precum și dezvoltarea competențelor socio-profesionale necesare unei integrări armonioase în mediul de lucru. Prin intermediul unor ateliere aplicative, elevii au analizat situații concrete din mediul profesional și au identificat modalități de prevenire și gestionare a comportamentelor discriminatorii.

2. Consolidarea parteneriatelor și responsabilizarea actorilor implicați

Pe parcursul lunii, au fost intensificate colaborările cu partenerii economici și instituționali implicați în derularea stagiilor. În acest context, tutorii de practică și coordonatorii din unitățile gazdă au participat la sesiuni de informare privind:

- respectarea principiilor egalității de șanse în mediul profesional;
- identificarea și raportarea situațiilor de discriminare directă sau indirectă;
- sprijinirea elevilor proveniți din medii vulnerabile.

Aceste demersuri au urmărit crearea unui climat de practică sigur, echitabil și orientat spre dezvoltarea personală și profesională a tuturor participanților.

3. Promovarea vizibilă a principiilor de nediscriminare și incluziune

În paralel cu activitățile practice, echipa de implementare a proiectului a derulat o campanie internă de informare și sensibilizare privind nediscriminarea.

Au fost realizate și distribuite materiale informative și vizuale – pliante, afișe, fișe educaționale – având ca scop transmiterea unor mesaje clare despre egalitatea de șanse, diversitate și respectul față de fiecare individ.

Aceste materiale au fost utilizate atât în spațiile școlare, cât și în mediile de practică, contribuind la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe valori etice și incluziune.

4. Monitorizare, evaluare și feedback

La finalul primei etape de reluare a stagiilor, echipa de proiect a realizat o activitate de monitorizare calitativă, prin chestionare și sesiuni de feedback cu elevii și tutorii de practică. Rezultatele colectate au evidențiat:

- o creștere semnificativă a gradului de conștientizare privind comportamentele nediscriminatorii;
- o îmbunătățire a comunicării interpersonale și a colaborării în echipe mixte;
- necesitatea continuării formării periodice pe tema diversității și incluziunii.

Concluziile obținute vor constitui baza pentru ajustarea și consolidarea metodologiilor de intervenție utilizate în cadrul proiectului.

5. Concluzii

Luna septembrie 2025 a reprezentat un moment de relansare și consolidare a activităților proiectului „*Experiență Reală, Succes Real: Un Proiect de Practică pentru Elevi*”, prin integrarea practică a principiilor de **nediscriminare, echitate și incluziune** în procesul educațional și profesional.

Prin reluarea stagiilor de practică, derularea sesiunilor de instruire și promovarea unei culturi organizaționale bazate pe respect și cooperare, proiectul continuă să contribuie la formarea unei generații de tineri capabili să valorizeze diversitatea și să promoveze echitatea în mediul profesional și social.